

凯里市 2020 年度机关事业单位养老保险就市级 财政拨付资金使用情况绩效评价报告

为全面贯彻落实省政府《中共黔东南州委 黔东南州政府印发关于全面实施预算绩效管理的实施方案的通知》（黔东南党发〔2020〕8号）和《中共凯里市委 凯里市人民政府印发关于全面实施预算绩效管理的实施方案的通知》（凯党发〔2020〕15号）文件要求，现将我局 2020 年度机关事业单位养老保险就市级财政拨付资金使用情况绩效自评报告如下：

一、项目基本情况

（一）概况

根据《贵州省社会保险事业局文件关于做好全省机关事业单位退休人员养老金调整及社会化发放工作的通知》（黔社保通〔2016〕62号）文件工作要求，我市于 2017 年 1 月全面启动机关事业单位养老保险退休人员待遇社会化发放工作。从 2020 年 1 至 12 月，市财政局拨付凯里市和原凯里经济开发区机关事业单位养老保险待遇资金 261995288.97 元（其中：中央补助资金共 21030000.00 元），一是凯里市基本养老保险费用征收 185976004.57 元待遇支付 257367701.04 元；二是原凯里经济开发区待遇支付 11243685.81 元。经核查，2020 年市财政局机关事业单位养老保险待遇资金 261995288.97 已全部发放到位。

（二）绩效目标

根据《贵州省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的意见》（黔府发〔2016〕5号）文件精神，市级财政就缺口资金进行及时拨付，确保基本养老金待遇按时按质按量完成发放任

务，让退休人员按月足额领取到基本养老金，有效推动机关事业单位养老保险改革工作健康发展，保障全市机关事业单位退休人员养老权益。

二、绩效评价工作情况

(一) 选用的评价方法和指标

我局本次评价主要采用成本效益分析法，选用的评价指标采用投入、产出、项目效益方式。基本指标包括：时效、成本、数量、质量、社会效益、服务对象满意度。

(二) 资金申请、运用情况

我局把进一步加强基金支出作为项目绩效评价的长期工作来抓，在资金的申请和运用过程中，我局坚持“据实申报、专款专用、绩效评价”的原则，严格管理，力求实效，确保绩效自评工作进行。一是在申报资金的前期多次对人数及金额进行核实和清查，确保申报资金准确。二是完善监督规则制度。强化管理，杜绝专项资金在使用过程中违纪现象的发生，确保资金专款专用。三是开展定期或不定期进行自查。重点对使用进度、落实资金的情况进行自查。

三、综合评价结果及评价结论

(一) 评价结果

从2020年1至12月，市财政局拨付凯里市和原凯里经济开发区机关事业单位养老保险待遇资金261995288.97元（其中：中央补助资金共21030000.00元），凯里市基本养老保险费用征收185976004.57元待遇支付257367701.04元（不含原经济开发区），缺口资金76019284.4元。市级财政就缺口资金进行及时拨付，确保基本养老金待遇按时按质按量完成发放任务，让退休人员按月足额领取到基本养老金，保障全市机关事业单位职业年金参保人员的个

人利益，进一步推动了我市机关事业单位养老保险工作的有效开展。

(二) 评价结论

该项目评价总分 100 分，经逐一核对绩效指标，认真自我评价后，项目立项 6 分、资金落实 4 分、项目管理 9 分、财务管理 11 分、数量 8 分、质量 8 分、时效 10 分、成本 9 分、社会效益 24 分、服务对象满意度 10 分。总得分 99 分，自评优秀等级。

四、绩效评价分析

(一) 投入目标完成情况

从 2020 年 1 至 12 月，市财政局拨付凯里市和原凯里经济开发区机关事业单位养老保险待遇资金 26199.53 万元（其中：中央补助资金共 2103 万元），凯里市基本养老保险费用征收 18597.61 万元，缺口资金 7601.93 元。全年支出 26199.53 万元，支出实现率 100%。

(二) 过程情况

该项目在实施的过程中做到专款专用，严格按照相关规则制度实施规范合理、无滞留截留等问题的发生。

(三) 产出情况

全市（含贵州凯里经济开发区）机关事业单位退休人员待遇发放 61391 人 26199.53 万元，发放完成率 100%。

(四) 效益情况

(1) 社会效益目标

项目绩效目标是保证机关事业单位退休退休人员待遇发放资金按时到位，维护参保人员个人利益，完成绩效目标。

(2) 服务对象满意度目标

项目绩效目标服务对象满意度 100%，实际参保人员满意度 100%，完成比例 100%。

五、项目存在的问题和改进措施

(一) 项目存在的问题

因财政财力过度紧张，资金拨付时间未能及时到位，致退休人员对待遇发放时间上存有很大意见；对项目的绩效评价报告质量还有待提高，绩效管理工作机制还有待健全。

(二) 项目改进措施

(1) 积极与财政部门沟通联系，找到最优的解决方案，以便按时保质完成全市机关事业单位退休人员待遇发放工作，从根源上消除影响社会不和谐潜在因素，避免隐性问题发生。

(2) 加强对项目绩效评价工作的学习，对设定量化指标对绩效目标进行细化，保证项目资金落实的成效直观可视化，清晰可衡量。